



## LA DORIA OTTIENE LA CERTIFICAZIONE UNI/PDR 125:2022 PER LA PARITÀ DI GENERE

*La certificazione testimonia l'impegno del Gruppo per garantire un ambiente di lavoro equo e inclusivo e si aggiunge alla sottoscrizione, da parte dell'azienda, dei Women Empowerment Principles (WEPs) delle Nazioni Unite*

*Angrì (SA), 11 febbraio 2025 – La Doria S.p.A., Gruppo leader nella produzione di derivati del pomodoro, sughi, legumi e succhi di frutta a marchio della Grande Distribuzione, annuncia di aver ottenuto la certificazione UNI/PdR 125:2022, riconoscimento che attesta l'impegno dell'azienda verso l'adozione di misure concrete per ridurre i divari di genere.*

Questa certificazione rappresenta non solo un traguardo significativo ma soprattutto un punto di partenza per La Doria, determinata a proseguire in questa direzione, consapevole che solo attraverso un impegno costante e condiviso sarà possibile costruire un ambiente di lavoro equo e rispettoso per tutti.

La certificazione è stata rilasciata da SGS Société Générale de Surveillance SA., società di analisi, ispezione e certificazione leader a livello mondiale. L'iter per il suo ottenimento ha previsto un processo di valutazione di KPI qualitativi e quantitativi riguardanti diversi aspetti quali cultura e strategia, governance, processi HR, opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda, equità remunerativa per genere, tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Nello specifico, La Doria si impegna a promuovere la parità di genere attraverso una strategia articolata su molteplici fronti. In particolare, a livello di governance, è stato istituito un **Comitato Guida dedicato e un budget specifico per sostenere le iniziative**. Oltre a questo, per assicurare un ambiente sempre più sicuro e inclusivo, il Gruppo avvierà programmi per garantire pari opportunità nello sviluppo professionale, per promuovere la tutela della genitorialità nonché azioni mirate a sensibilizzare il personale su temi di equità e inclusione e contro la violenza di genere. Ma non solo: le politiche HR includono pratiche di selezione e assunzione prive di discriminazioni e percorsi di leadership per lo sviluppo professionale delle donne finalizzati ad aumentare la loro presenza in ruoli manageriali.

*"Questo importante risultato rappresenta un ulteriore passo avanti nell'impegno di La Doria per la valorizzazione delle persone, del territorio e per la creazione di un ambiente di lavoro equo e inclusivo. La certificazione UNI/PdR 125:2022 testimonia concretamente la nostra attenzione alla parità di genere, al benessere dei dipendenti e al legame con la comunità in cui operiamo e rappresenta per noi uno stimolo per continuare a migliorare. Siamo infatti consapevoli che il percorso verso una reale parità di genere richiede impegno continuo e un'evoluzione culturale che coinvolga tutte le persone dell'organizzazione: continueremo a promuovere iniziative che supportino la crescita personale e professionale dei dipendenti, rafforzando il nostro ruolo come azienda responsabile e sostenibile."* ha dichiarato **Antonio Ferraioli, Amministratore Delegato e Presidente de La Doria.**

La certificazione si inserisce nel contesto delle iniziative del Gruppo La Doria per la valorizzazione delle persone, del loro benessere e delle loro competenze e nello specifico nel quadro delle attività per favorire la parità di genere, in cui rientra anche **la sottoscrizione, nel 2023, dei Women Empowerment Principles (WEPs) delle Nazioni Unite.**

#### **Gruppo La Doria**

Il Gruppo La Doria è un leader europeo nella fornitura di specialità italiane private label che comprendono, tra l'altro, pomodoro, sughi pronti e legumi in scatola. I ricavi del Gruppo La Doria nel 2023 sono stati pari a 1,228 miliardi di euro, di cui il 95,6% generato dall'offerta di prodotti private label destinata ai principali retailers nazionali e internazionali.

[www.gruppoladoria.it](http://www.gruppoladoria.it)

#### **Per ulteriori informazioni:**

##### **Ufficio stampa La Doria**

Patrizia Lepere, Corporate Affairs & Communication Manager

Tel: +39 081 5166260 – Mob: +39 3409673931

##### **Ad Hoc Communication Advisors**

Giorgio Zambelletti - e-mail: [giorgio.zambelletti@ahca.it](mailto:giorgio.zambelletti@ahca.it)

Ivan Barbieri – Mob: +39 3351415581 – e-mail: [ivan.barbieri@ahca.it](mailto:ivan.barbieri@ahca.it)

Sara Mastrorocco – Mob: +39 3351415590 – e-mail: [sara.mastrorocco@ahca.it](mailto:sara.mastrorocco@ahca.it)

Maria Lucia Boi – Mob: +39 3426523390 – e-mail: [marialucia.boi@ahca.it](mailto:marialucia.boi@ahca.it)