

Comunicato Stampa

CEVA Logistics Italia vince il premio Il Logistico dell'Anno 2023 con il progetto "LEAD2CEVA – Shaping Future Leaders"

- *Premiato il progetto di formazione nato per accompagnare l'evoluzione professionale dei dipendenti.*
- *Lanciato nel 2022, il programma vede la collaborazione di un partner prestigioso, POLIMI Graduate School of Management – che mette a disposizione dei dipendenti CEVA corsi e approfondimenti accademici*

Milano, 24 novembre 2023 – Si è tenuta ieri la cerimonia di premiazione da parte di Assologistica del Premio Il Logistico dell'Anno 2023, uno degli eventi più attesi del settore logistico nazionale.

CEVA è orgogliosa di aver ricevuto l'importante premio Il Logistico dell'Anno, vincendo nella categoria *Innovazione in ambito formativo* grazie al suo progetto "LEAD2CEVA – Shaping Future Leaders" realizzato in collaborazione con POLIMI Graduate School of Management, la business school del Politecnico di Milano.

Il programma di sviluppo delle competenze manageriali e di leadership è stato lanciato da CEVA Logistics Italia nel 2022 e si pone come obiettivo quello di **accompagnare l'evoluzione professionale dei propri dipendenti** e di migliorarne le capacità necessarie per ricoprire posizioni di responsabilità all'interno dell'azienda.

Nel 2023 sono stati coinvolti 75 dipendenti, individuati attraverso assessment strutturati e un'attività di valutazione delle performance degli ultimi tre anni.

Il programma è stato progettato da CEVA Logistics grazie al coinvolgimento di POLIMI Graduate School of Management, che ha erogato e messo a disposizione alcuni dei propri corsi accademici per mettere i Team Manager di CEVA Logistics Italia a confronto con le competenze necessarie per assumere decisioni efficaci e guidare gruppi con successo.

In particolare, sono stati previsti corsi di **People Management** – finalizzati ad una gestione ottimale delle persone che compongono un team, dalla motivazione, all'intelligenza emotiva – e anche di **Leading People**, focalizzati sulle competenze di leadership. I partecipanti hanno avuto la possibilità di scegliere alcuni temi da approfondire, a seconda delle proprie necessità.

"Questo riconoscimento da parte di Assologistica è il risultato tangibile del nostro impegno a rafforzare e coinvolgere i nostri dipendenti: nella dinamicità di un settore che cambia rapidamente, la formazione rappresenta un pilastro fondamentale" **Ha dichiarato Luisa Martino, VP Human Resources, H&S and Security Italy di CEVA Logistics.** *"Siamo felici di constatare che il nostro impegno nei confronti di gender-parity e diversity è stato*

rispecchiato dalla composizione, estremamente eterogenea e paritaria, del team di managers che hanno partecipato all'iniziativa."

*"La formazione su misura è uno dei tratti distintivi della nostra offerta. In POLIMI Graduate School of Management affianchiamo aziende nei loro percorsi di trasformazione e innovazione con programmi formativi di upskilling e reskilling pensati per ispirare, trasferire conoscenza e sviluppare l'intero capitale umano aziendale" commenta **Mauro Mancini, Associate Dean for Corporate Relations di POLIMI Graduate School of Management.** "Con Ceva è accaduto esattamente questo. Siamo partiti da un'analisi delle necessità per costruire insieme un percorso unico, totalmente personalizzato e coerente con la cultura, i processi e l'organizzazione di un'azienda leader nel campo della logistica. Il riconoscimento ottenuto dimostra quanto il nostro approccio sartoriale sia stato efficace e assolutamente in linea con le aspettative di un player che vuole continuare a emergere in un mercato in rapida e continua evoluzione".*

Per ulteriori informazioni si prega di contattare:

Ad Hoc Communication Advisors

Pietro Cavalletti – Cell 39 335 1415577; e-mail pietro.cavalletti@ahca.it

Sara Mastrorocco – Cell. 3351415590; e-mail: sara.mastrorocco@ahca.it