

Comunicato Stampa

Ceva Logistics Rinnova La Sua Adesione a Valore D

- La partnership con l'organizzazione marca ulteriormente l'impegno dell'azienda nei confronti della Gender Inclusion
- Nel 2022 l'azienda in Italia ha registrato un +57% di occupazione femminile rispetto al 2021.
- Insieme all'associazione per perseguire il quinto obiettivo di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs, Sustainable Development Goals), la Gender Equality.

Milan, 06 aprile 2023 – CEVA Logistics ha annunciato oggi il suo rinnovo in Valore D, la prima associazione di imprese in Italia che, da più di dieci anni, è impegnata a costruire un mondo professionale senza discriminazioni né divari di genere.

Ulteriormente consolidato l'impegno dell'azienda nei confronti della Gender Inclusion

Il rinnovo della partnership con Valore D marca ulteriormente il forte impegno di CEVA Logistics nel creare un ambiente che sia il più equilibrato e rispettoso possibile, contribuendo così anche al raggiungimento **del quinto obiettivo di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite** (SDGs, Sustainable Development Goals) ovvero **la Gender Equality**. L'appartenenza dell'azienda al network di Valore D consentirà a CEVA Logistics e ai propri dipendenti di beneficiare di diverse iniziative, tra cui incontri formative dedicati ai temi di Diversity&Inclusion, tavoli di lavoro interaziendali e percorsi di mentoring dedicati a ruoli executive.

L'azienda è da sempre impegnata nei confronti del gender balance

Consapevole del fatto che un ambiente di lavoro inclusivo e in grado di rispecchiare il giusto bilanciamento dei sessi sia l'ingrediente fondamentale per gestire sfide e cambiamenti, **CEVA Logistics si impegna da sempre per incrementare la percentuale di occupazione femminile che in Italia, nel 2022, è aumentata del 57% rispetto al 2021.**

Inoltre, grazie a all'indicatore elaborato da Valore D, Inclusion Impact Index, l'azienda ha potuto mappare le proprie politiche di Diversità, Equità e Inclusione su 4 macroaree di analisi. **CEVA ha ottenuto un punteggio di 90.5 su 100 nell'Area Development**, il cui obiettivo è di riflettere la capacità aziendale di valorizzare i talenti femminili presenti in azienda, definendo percorsi di crescita personalizzati per supportare il merito e il talent.

“In CEVA siamo in grado di offrire le migliori soluzioni logistiche grazie alla diversità, al talento e all’impegno dei nostri dipendenti. Accogliamo e valorizziamo i diversi punti di vista attraverso un forte impegno per la Diversità, Uguaglianza e Inclusione, perché è grazie a questi 3 pilastri che possiamo lavorare meglio.” Ha dichiarato Luisa Martino, Vicepresident Human Resources, Security, H&S Italia di Ceva Logistics
“Siamo da sempre consapevoli del fatto che senza diversità ed eterogeneità non può esserci crescita o evoluzione aziendale. È fondamentale ricordarcelo oggi ma metterlo in pratica giorno dopo giorno, nella quotidianità del nostro lavoro.”

Per ulteriori informazioni si prega di contattare:

Media:

Lucrezia Tassotti

Communication strategist

Cell. 39 334 1304354; e-mail: Lucrezia.Tassotti@cevalogistics.com

Ad Hoc Communication Advisors

Pietro Cavalletti – Cell 39 335 1415577; e-mail pietro.cavalletti@ahca.it

Sara Mastrorocco – Cell. 3351415590; e-mail: sara.mastrorocco@ahca.it

A proposito di CEVA Logistics

CEVA Logistics, leader mondiale nella logistica per conto terzi, fornisce soluzioni globali di supply chain con l'obiettivo di connettere persone, prodotti e fornitori in tutto il mondo. CEVA Logistics – il cui headquarter si trova a Marsiglia (Francia) – offre un'ampia gamma di soluzioni personalizzate end-to-end sia nella Contract Logistics che nella Freight Management grazie ai suoi circa 110.000 dipendenti presenti nelle più di 1.300 strutture in 170 paesi nel mondo. Con un fatturato annuo pro forma 2021 di 17 miliardi di dollari USA, CEVA Logistics fa parte del gruppo CMA CGM, leader mondiale nel settore delle spedizioni e della logistica.