

FLESSIBILITÀ, GENITORIALITÀ E CONCILIAZIONE VITA LAVORO AL CENTRO DELLE POLITICHE DI WELFARE DI ILLIMITY

SIGLATO IL NUOVO CONTRATTO INTEGRATIVO TRIENNALE 2020-2022

Milano, 16 gennaio 2020. illimity Bank, banca ad alto tasso tecnologico quotata all'MTA di Borsa Italiana, ha siglato il suo primo contratto integrativo. L'accordo riflette i valori su cui si fonda la missione della banca di nuovo paradigma, nata per valorizzare il potenziale di imprese e individui rendendo possibili i loro progetti.

Nel definire le politiche di welfare, illimity ha quindi voluto creare un ecosistema che consentisse a ciascun illimiter di esprimere il proprio potenziale personalizzando, in funzione dei propri bisogni e interessi, le misure previste da un sistema estremamente flessibile.

Flessibilità che si riflette anche nella scelta di rendere possibile fin da subito, grazie anche alle tecnologie e soluzioni di ultima generazione alla base dello sviluppo di illimity, lo smart working per un giorno alla settimana, soluzione già adottata dal 40% dei dipendenti.

Il nuovo contratto di secondo livello - che sostituisce quello triennale della ex Banca Interprovinciale che lo scorso 5 marzo 2019 si è fusa in Spaxs dando vita ad illimity - è frutto di un confronto positivo e costruttivo con le parti sociali rappresentate in azienda (Fabi e Unisin) con le quali si è instaurato un dialogo volto a identificare soluzioni evolute in linea con i valori alla base dello sviluppo della Banca.

In particolare, l'accordo prevede che ciascun dipendente abbia a disposizione un plafond da utilizzare in ambito sanitario e previdenziale oltre che in servizi in diversi ambiti: scuola, corsi di formazione, mobilità, assistenza ai familiari (babysitter e case di cura), viaggi e benessere.

Le politiche di welfare si sono quindi concentrate sul supporto alla genitorialità e alla formazione con l'obiettivo di sostenere la conciliazione delle esigenze della vita lavorativa con quelle della vita privata.

Nel dettaglio, sul fronte della genitorialità il congedo per i neo-papà è stato portato a 20 giorni, rispetto ai 7 previsti dal nuovo contratto del credito. Sono inoltre previsti voucher da erogare in occasione di nascite e adozioni, ed è stato fissato un ulteriore contributo di sostegno dedicato ai dipendenti con figli con disabilità.

Formazione e competenza sono temi altrettanto centrali per illimity che deve la propria rapida crescita al contributo di professionalità provenienti da oltre 150 aziende e 15 nazionalità. È stata pertanto istituita una borsa di studio a favore sia dei dipendenti che dei loro figli che conseguono un diploma di laurea triennale/magistrale. Un'iniziativa pensata per incentivare la formazione delle nuove generazioni e quella costante dei dipendenti, nella convinzione che conciliare studio e lavoro debba essere non solo possibile, ma anche premiante.

Marco Russomando, Head of Human Resources di illimity ha dichiarato: "illimity è una banca di nuovo paradigma, ricca di diversità in termini di competenze, provenienza, genere ed età delle persone, un mix eccezionale che stimola costantemente confronto e innovazione. Le logiche di total value del welfare mettono al centro queste diversità per permettere a ciascuno di esprimere il proprio potenziale in un ecosistema in cui si è rapidamente creato un forte senso di appartenenza, un'affiliazione spontanea e genuina ai valori di illimity. È questa condivisione di valori che porta i singoli a non accontentarsi mai, a fare squadra e realizzare cose straordinarie. Un grazie va quindi a tutti gli illimiters per l'impegno con cui contribuiscono ogni giorno al successo della banca e alle rappresentanze sindacali con cui si è instaurato un confronto stimolante e costruttivo che ha reso possibile la definizione del nostro primo contratto integrativo".

Per ulteriori informazioni:

Ufficio Stampa & Comunicazione illimity

Isabella Falautano, Francesca D'Amico
+39.340.1989762 press@illimity.com

Sara Balzarotti, *Ad Hoc Communication Advisors*
+39.335.1415584 sara.balzarotti@ahca.it

illimity Bank S.p.A.

illimity è la banca di nuovo paradigma nata nel 2019 e caratterizzata da un modello di *business* specializzato, fortemente innovativo e ad alto tasso tecnologico. Fondata e guidata da Corrado Passera, in pochi mesi si è affermata nel settore del credito alle PMI e dal 12 settembre 2019 offre servizi di banca diretta digitale alla clientela *retail* e *corporate* attraverso illimitybank.com. La storia di illimity inizia nel gennaio 2018 con il lancio di SPAXS S.p.A. - la prima *SPAC* (*special purpose acquisition company*) imprenditoriale italiana finalizzata all'acquisizione e patrimonializzazione di una società operante nel settore bancario – che si chiude con una raccolta di 600 milioni di euro. A soli due mesi dal lancio, SPAXS annuncia l'acquisizione di Banca Interprovinciale S.p.A., la cui *business combination* si realizza nel mese di settembre 2018, a seguito della delibera dell'assemblea degli azionisti di SPAXS dell'agosto 2018. Dal perfezionamento della fusione tra SPAXS e la Banca nasce "illimity Bank S.p.A.", che dal 5 marzo 2019 è quotata sull'MTA di Borsa Italiana S.p.A. (*ticker* "ILTY").