



CEME FIRMA UN CONTRATTO DI PROSSIMITA' PER I DIPENDENTI DELLO STABILIMENTO DI TARQUINIA (VITERBO)

La firma dell'accordo riguarda 160 lavoratori dello stabilimento e avviene nel solco già tracciato nella sede dell'azienda a Trivolzio (Pavia)

Nell'ultimo anno l'azienda ha inserito a Tarquinia 31 lavoratori a tempo indeterminato

CEME S.p.A., leader mondiale nel settore delle elettropompe a vibrazione ed elettrovalvole a solenoide, nel solco di una continua attenzione alla ricerca di soluzioni migliorative e di attenzione alle risorse umane, ha recentemente siglato un **contratto di prossimità** con le **RSU aziendali** e le **OO.SS. territoriali**, relativo al personale impiegato presso lo stabilimento di **Tarquinia (VT)**, dove sono impiegati **160 dipendenti**.

Tale accordo, che segue quanto già avviato presso la sede di **Trivolzio (PV)**, pone le basi per importanti possibilità di sviluppo e crescita del Gruppo, prevedendo una serie di **condizioni volte a ricercare maggiore efficienza** offrendo significative **possibilità per l'incremento dell'occupazione**.

Nel contratto le parti hanno concordato **soluzioni migliorative riguardanti aspetti retributivi**, condizioni utili per affrontare situazioni di incremento produttivo e migliori soluzioni di flessibilità; sono state altresì previste **deroghe di alcune norme** introdotte recentemente dal c.d. Decreto Dignità, quali, ad esempio, deroghe alla previsione di causalità per contratti a termine e per l'utilizzo di lavoratori in somministrazione per periodi eccedenti il termine di 12 mesi, deroghe ai limiti quantitativi per il ricorso alle suddette tipologie contrattuali e ad altri istituti contrattuali quali la turnazione, il lavoro straordinario e la flessibilità nel ricorso al lavoro part-time.

Gli accordi siglati negli anni tra CEME e i lavoratori hanno dimostrato una **grande efficacia** e consentito all'azienda di continuare nella **ricerca di personale qualificato** per incrementare le proprie potenzialità e per mantenere la leadership in un settore fortemente competitivo e ad alta variabilità, con un positivo tasso di crescita dell'occupazione: nel corso dell'ultimo anno **CEME Tarquinia** ha infatti visto **l'ingresso a tempo indeterminato di 31 lavoratori**.

La firma dell'accordo tra CEME e i lavoratori è stata resa possibile grazie al fattivo supporto dell'avv. **Nicola Bonante** dello studio **Gatti-Pavesi e Bianchi** e del dr. **Marco Bernini** di **Confindustria**.

CEME Group

Fondata nel 1974, CEME è un'azienda meccatronica leader nel mercato della produzione di pompe ad alta e bassa pressione, valvole in ottone e plastica, pressostati e flussostati che permettono il controllo del passaggio di ogni tipo di fluido: acqua, gas, vapore o aria.

Controllata al 97% dal fondo Investindustrial che ne ha acquisito la proprietà nel dicembre 2017, CEME ha sede a Trivolzio (PV) ed è guidata dal 2015 dall'Amministratore Delegato Roberto Zecchi, che ha indirizzato lo sviluppo dell'azienda verso una crescita per linee esterne ed interne con lo scopo di ottenere la leadership mondiale nei settori in cui opera.

Il mercato principale è costituito dalle macchine per il caffè, da quelle domestiche ad uso privato fino a quelle professionali, nel quale CEME è leader assoluto. Altri comparti di applicazione delle elettropompe ed elettrovalvole sono il settore dello stiro, quello del condizionamento dell'aria e l'automotive.

CEME ha tre poli produttivi - Trivolzio (Pavia), Tarquinia (Viterbo) e Zhong-Shan (Cina) - che impiegano complessivamente 900 dipendenti: ogni anno vengono prodotti 35 milioni di pezzi, distribuiti in 70 Paesi - grazie a una fitta rete commerciale di distributori - per un fatturato che nel 2017 si è attestato a 153 milioni di Euro (+10% rispetto al 2016).

www.cemegroup.com

Per ulteriori informazioni si prega di contattare:

Ad Hoc Communication Advisors

Tel. +39 02 7606741; www.ahca.it

Giorgio Zambelletti

Pietro Cavalletti Mob:+39 335 1415577; pietro.cavalletti@ahca.it